

Keizer Karelplein 1 NL-1185 HL Amstelveen
Postbus 2211 NL-1180 EE Amstelveen

T +31 (0)20 6470201
info@holtropravesloot.nl
www.holtropravesloot.nl

KvK Amsterdam nr. 51787814

Wij zijn JONG

voorzitter raad van bestuur

**WIJ
ZIJN
JONG.**

Profiel met betrekking tot de positie voorzitter raad van bestuur Wij zijn JONG

De organisatie

Wij zijn JONG biedt kinderen en jongeren opvang en begeleiding die nodig is om hen te helpen opgroeien tot sociale, bekwame en zelfstandige volwassenen. Verrijking van kindontwikkeling is voor Wij zijn JONG een belangrijke maatschappelijke opdracht. Dit doen ze vanuit vijf divisies (Edux, Korein, KluppluZ, KSS, Skar) die daaraan ieder vanuit hun eigen expertise met een breed dienstenpakket bijdragen. Ze zijn bezig om de samenwerking tussen deze divisies op een hoger niveau te brengen. Korein en Skar (incl. Kwink en Spelenderwijs) bieden kinderopvang, KluppluZ biedt specialistische begeleiding en Edux biedt scholing en training aan professionals en adviseert besturen. KSS is verantwoordelijk voor de bedrijfsmatige ondersteuning van eerdergenoemde divisies. Daarnaast zoekt Wij zijn JONG steeds meer de verbinding met ouders, onderwijs, gemeenten, jeugdhulp en tal van andere organisaties. Samenwerkingen waarin intensief met elkaar wordt opgetrokken. Mede hierdoor is Wij zijn JONG in staat haar ambities waar te maken en voortdurend in te spelen op de hedendaagse en toekomstige maatschappelijke behoefte.

De organisatie met het hoofdkantoor in Eindhoven, biedt opvang en begeleiding aan circa 22.000 opgroeiende kinderen, telt een omzet van € 125 miljoen en 2.900 medewerkers verspreid over meer dan 200 locaties. Wij zijn JONG is een betekenisvolle en kansrijke organisatie, en is financieel kerngezond.

Wij zijn JONG heeft een maatschappelijk karakter, maar acteert binnen een grotendeels private markt. Ze heeft zich ontwikkeld tot een sterke, zakelijke organisatie, waarin daarnaast veel aandacht uitgaat naar de inhoudelijke component die gericht is op het verrijken van kindontwikkeling. Hierin biedt het pedagogisch kompas houvast bij het dagelijks handelen van de pedagogisch medewerkers. Er wordt voortdurend geïnvesteerd in de verdere ontwikkeling van de pedagogische visie, het pedagogisch handelen en het realiseren van inhoudelijke innovaties.

Binnen Wij zijn JONG staan vijf waarden centraal in het denken en handelen. Deze waarden worden breed in de organisatie uitgedragen als onderdeel van de gezamenlijke identiteit:

- Wij zijn in ontwikkeling;
- Wij realiseren impact;
- Wij verbinden;
- Wij zijn vooroplopers;
- Wij werken met plezier.

Een van de elementen is dat onafgebroken wordt geïnvesteerd in het aanbieden van een inspirerende werkomgeving voor professionals. Wij zijn JONG heeft hiervoor het keurmerk 'Beste Werkgever 2019-2020' ontvangen.

Bezoek voor een nader kijkje in de keuken van Wij zijn JONG:
<https://www.wijzijnjong.nl/jaaroverzicht2019>.

Ontwikkelingen

De sterk veranderde verschillende maatschappelijke domeinen, de ontwikkelingen in wet- en regelgeving rondom kinderopvang, onderwijs en (jeugd)zorg, de arbeidsmarktkrapte en de ontwikkelingen zoals Covid-19 stellen hoge eisen aan de flexibiliteit en verandercapaciteit van Wij zijn JONG. Dit vereist alertheid en het maken van strategische keuzes, het herijken van prioriteiten, én investeren in professionaliteit en kwaliteit van medewerkers en organisatie.

De sector staat voor een aantal bepalende keuzes voor de toekomst. De verdere integratie met peuterspeelzalen en primair onderwijs is er daar een van. Samenwerking biedt perspectief voor een betere samenhang tussen de organisatie, de financiering en de regelgeving van kindvoorzieningen op lokaal gebied. Een betere samenhang leidt niet alleen tot een breder en overzichtelijk aanbod voor ouders, maar vergroot tegelijkertijd het maatschappelijke rendement van kinderopvang en onderwijs.

De verdere ontwikkeling van kindcentra zal onder andere op het gebied van strategische positionering, juridische structuren en hybride bedrijfsvoering de nodige bestuurlijke aandacht blijven vragen. De wetgeving stelt ook steeds hogere eisen aan kinderopvangorganisaties, onder andere op het gebied van veiligheid en dit vraagt om expertise in scholing en nieuwe investeringen. Zo krijgt elk kind een mentor en zal de ontwikkeling van kinderen structureel gevolgd gaan worden. Het blijven bieden van een goede bedrijfsvoering met kwalitatief hoogwaardige dienstverlening tegen een betaalbare prijs vormt een continue uitdaging.

Een belangrijk onderdeel van de strategische (lange termijn) koers van Wij zijn JONG is het vergroten en verbeteren van het potentieel van haar organisatie. Daarnaast worden mandaten en eigenaarschap lager in de organisatie belegd. Ze doen dit om optimaal gebruik te maken van ieders kwaliteiten, professionaliteit, zelfstandigheid en om ondernemerschap meer te stimuleren. Zo kan de organisatie lokaal nog beter ondernemen en initiatief nemen tot en aanhaken bij kansrijke en noodzakelijke initiatieven met gelijkgestemde organisaties. Daarnaast zijn de centrale ondernemingsraad en de raad van bestuur in nauwe samenspraak bezig de (mede)zeggenschap op een andere wijze vorm te geven.

Governance

Wij zijn JONG kent een raad van commissarissen die bestaat uit vijf leden. De raad van commissarissen houdt integraal toezicht op het beleid van het bestuur, treedt op als diens werkgever en staat hem of haar met gevraagd en ongevraagd advies terzijde. Recent is besloten over te gaan op een eenhoofdig raad van bestuursmodel. De voorzitter raad van bestuur vormt tezamen met de divisiedirecteuren en de concerncontroller het concern directieteam.

Profiel voorzitter raad van bestuur

De voorzitter raad van bestuur (hierna voorzitter) is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van de dienstverlening, de realisatie van de maatschappelijke en financiële doelstellingen, de strategische/tactische koers en het beleid, de bedrijfsvoering, de inrichting van een adequate organisatiestructuur en de bevordering van de continuïteit van Wij zijn JONG. De voorzitter legt hierbij verantwoording af aan de raad van commissarissen.

De voorzitter delegeert de lijnverantwoordelijkheid aan de directeuren. De voorzitter ontwikkelt en bewaakt samen met het concern directieteam een gezamenlijke cultuur en aanscherping van de dienstverlening, aansluitend op de permanent veranderende marktomstandigheden, in gezamenlijk optreden met externe partners. En weet daarbij voort te borduren op de reeds ingezette koers en samen met de directeuren de vertaalslag te maken naar de dagelijkse praktijk.

Een belangrijke bestuurlijke opgave is het bestendigen en versterken van de positie van de organisatie. Dit vraagt onder andere nog nadere stimulering van ondernemerschap, vergroting wendbaarheid en intensivering van interne en externe samenwerkingen.

De voorzitter is een natuurlijk leider en inspirator en zal tezamen met de directeuren optreden als boegbeeld en drager van het (pedagogische) gedachtengoed van Wij zijn JONG. De voorzitter weet zich goed te bewegen in het (politiek) bestuurlijke en maatschappelijke stakeholderveld. De voorzitter beschikt over verbeeldingskracht, strategisch inzicht en oprechte interesse in het werkveld, de directeuren en medewerkers van Wij zijn JONG en is gericht op samenwerking.

De voorzitter fungeert als inhoudelijk klankbord en inspirerend sparringpartner van concern directieteam en management. Daarbij weet de voorzitter de collega's uit te dagen de lat steeds wat hoger te leggen, vastgeroeste patronen te doorbreken en een eigen visie te ontwikkelen. De voorzitter is daarbij consequent in handelen, is positief-kritisch en inspireert, stelt prioriteiten en is waar nodig besluitvaardig. De voorzitter is benaderbaar en op alle niveaus in de organisatie zichtbaar. De voorzitter staat voor een "warme" samenwerkingscultuur, waarin alle medewerkers uitgenodigd worden bij te dragen aan de realisatie van de missie en visie van Wij zijn JONG.

De voorzitter signaleert samen met de directeuren kansen en bedreigingen in de markt en volgt ontwikkelingen in de sector en het stakeholderveld op de voet, heeft hierop een verfrissende en scherpe visie en weet deze te vertalen naar strategische keuzes en verantwoorde risico's. Een zakelijke houding, goed kijkend naar haalbaarheid van besluiten is onontbeerlijk in deze rol.

De voorzitter raad van bestuur:

- beschikt over een academisch werk- en denkniveau;
- heeft ruime ervaring op bestuurdersniveau, opgedaan bij een omvangrijke, dienstverlenende organisatie in maatschappelijke context;
- beschikt over ruime veranderkundige ervaring;
- is een dienend, coachend en verbindend leider;
- weet het beste uit mensen te halen, is sensitief, kan goed luisteren en relativeren;
- neemt ieders inbreng serieus en ziet het belang van medezeggenschap in;
- is een inspirator en weet het gedachtengoed van Wij zijn JONG overtuigend uit te dragen. Is hiermee ook een goede representant van het maatschappelijk karakter van Wij zijn JONG;
- is geëngageerd en intrinsiek gemotiveerd om bij te dragen aan de verrijking van de ontwikkeling van kinderen en jongeren;
- is een vernieuwer en heeft lef;
- kan samen met de collega's de inhoudelijke visie aanscherpen, is kritisch en conceptueel sterk;
- heeft een scherp oog voor een gezonde (financiële) bedrijfsvoering en houdt controle op voortgang;
- weet complexe situaties en belangen goed in te schatten, heeft oog voor relevante ontwikkelingen, herkent kansen, stelt prioriteiten en overziet het grotere geheel;
- is een prettige collega met wie men goed kan samenwerken.

Proces

Wij zijn JONG laat zich in deze procedure bijstaan door Edith Zeevalk en Robin van der Harst van Holtrop Ravesloot. Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een korte motivatie (inclusief actueel cv) vóór maandag 25 januari te sturen naar reacties@holtropavesloot.nl of te bellen naar 020-6470201 of 06-24620655.