

A woman with long braids is crouching in a garden, looking down at a planter box filled with yellow and purple flowers. Two young children are also crouching next to her, looking at the flowers. The child on the left is wearing a light-colored shirt, and the child on the right is wearing a bright yellow raincoat. The background is a lush green garden with trees and a fence.

**WIJ  
ZIJN  
JONG.**

JAARVERSLAG 2025

**WAAR ONTWIKKELING  
BEGINT, ZIEN WIJ KANSEN.**

## INHOUD.



3. VOORWOORD.

4. KINDEROPVANG DRAAGT BIJ AAN GELIJKE KANSEN.

7. DE CENTRALE OUDERCOMMISSIE.

9. IEDER KIND VERDIENT MAATWERK.

12. WIJ ZIJN JONG IN BEELD.

14. IN NEDERLAND LEREN KINDEREN AL JONG ZELFSTANDIG ZIJN.

18. DE VERBINDING.

20. LEREN MET ELKAAR EN VAN ELKAAR.

22. SAMEN WERKEN AAN DIGITALE VEILIGHEID.

25. PROFESSIONALISEREN VRAAGT OM SAMENHANG.

29. WIJ ZIJN JONG FOUNDATION.

31. WIJ ZIEN KANSEN.

Korein Kwink Skar

SPELENDERWIJS De Verbinding KINDEROPVANG

# SAMEN WERKEN AAN DE TOEKOMST VAN KINDEREN.



In 2025 werd voor mij opnieuw zichtbaar hoe belangrijk samenwerking is in de kinderopvang. In de dagelijkse praktijk van onze pedagogisch professionals, in het contact met ouders en in de samenwerking met scholen, gemeentes en andere partners. Maar ook breder, binnen de sector zelf. Op al die plekken waar mensen en partijen samenkomen, zie je dat goede ontwikkeling nooit het werk is van één persoon of één organisatie.

Samenwerken begint klein. In afstemming binnen teams, in gesprekken met ouders, in het bieden van de juiste ondersteuning voor de ontwikkeling van een kind. Soms gaat dat vanzelf, soms vraagt het tijd, vertrouwen en het maken van lastige keuzes. In al die situaties is samenwerken geen extra taak, maar een voorwaarde om kinderen veiligheid, aandacht en ontwikkelkansen te bieden. De professionaliteit en de betrokkenheid van onze mensen maken daarin het verschil.

Dat werd in 2025 extra voelbaar. De verwachtingen van kinderopvang blijven groeien, terwijl de omstandigheden waarin we die verwachtingen waarmaken niet altijd eenvoudig zijn. Ontwikkelingen in wet- en regelgeving, de aanloop naar veranderingen in de financiering van kinderopvang en het bredere maatschappelijke

en politieke klimaat vragen voortdurend om aanpassing en afstemming.

In de praktijk betekent dat: elkaar blijven opzoeken, in gesprek gaan, samen oplossingen vinden en volhouden. Ook als het niet eenvoudig is, met altijd het belang van kinderen als uitgangspunt.

Wat mij vertrouwen geeft, is hoe professionals en organisaties die verbinding steeds opnieuw blijven zoeken. Met elkaar, met ouders, samenwerkingspartners én binnen de sector als geheel. Goede kindontwikkeling kan niet zonder die samenwerking. Door open te zijn over dilemma's en keuzes, en door te blijven leren, bouwen we samen aan sterke en toegankelijke kinderopvang, ook in een veranderende omgeving. Die beweging zie ik duidelijk terug in de verhalen in dit jaarverslag.

Want werken aan de toekomst van kinderen doen we samen. Ik wens je veel inspiratie bij het lezen en nodig je van harte uit om daarover met ons in gesprek te blijven.

**Jaco Donselaar**  
voorzitter Raad van Bestuur  
Wij zijn JONG

Facts & figures  
WIJ ZIJN JONG  
IN BEELD.  
12.



# KINDEROPVANG DRAAGT BIJ AAN GELIJKE KANSEN.

*Wij zijn JONG werkt nauw samen met gemeente Arnhem om elk kind dezelfde kansen te bieden.*



**'Ieder kind ontwikkelt zich op zijn eigen manier en op zijn eigen tempo,' vertelt Kitty Rodriguez, sinds drie jaar coördinator Kansengelijkheid en Inclusie bij Wij zijn JONG. Vanuit die rol vormt ze voor meerdere VE-locaties de directe schakel met de gemeente Arnhem, waar Wij zijn JONG nauw mee samenwerkt om ieder kind dezelfde kansen te bieden om zich te ontwikkelen.'**

Dat is vanuit de gemeente geïnitieerd om de afstemming en uitvoering van het stedelijk beleid goed vorm te geven, zowel intern bij Skar, onderdeel van Wij zijn JONG, als bij de gemeente. Dat betekent onder meer dat ik de signalen opvang vanuit de VE-peuteropvang, bijvoorbeeld door te kijken waar er uitdagingen liggen op het gebied van kindontwikkeling. Sommige kinderen hebben een meer intensieve ondersteuningsbehoefte, waar een vestiging mogelijk niet op is ingericht. Dan onderzoeken wij bijvoorbeeld de mogelijkheden om met extra begeleiding toch een passend aanbod voor dat kind te kunnen bieden.'

## **Kansengelijkheid**

'We vinden het belangrijk dat alle peuters in de eigen wijk naar de peuteropvang kunnen gaan,' vertelt Annemarieke Moes, bestuursadviseur onderwijs en jeugd bij gemeente Arnhem. 'En dat ook kinderen met een extra ondersteuningsvraag daar een passend aanbod krijgen. Daarom werken we vanuit een gezamenlijke visie op kansen en inclusie, zodat alle kinderen een aanbod op maat krijgen.'

Doordat we in onze samenwerking zoveel aandacht kunnen hebben voor inclusie, is het ook in 2025 gelukt om veel kinderen met een extra ondersteuningsvraag in reguliere opvang

te plaatsen. Dat is enorm belangrijk voor een goede ontwikkeling. Kinderen oordelen niet, en het is belangrijk dat ze al vanaf een vroege leeftijd leren dat iedereen erbij hoort.'

'Omdat de culturele diversiteit hoog is onder de kinderen, moet het aanbod zo zijn ingericht dat iedereen zich welkom voelt op onze vestigingen,' vertelt Kitty. In 2025 werd de masterclass 'Oog voor diversiteit' ontwikkeld, voor pedagogisch professionals die op een VE-locatie werken. 'Daar was behoefte aan vanuit de werkvloer. De eerste ervaringen zijn erg positief. Onze professionals doen nieuwe inzichten op en krijgen praktische tips en tools voor de dagelijkse praktijk.'

## **Succesvol**

Om het aanbod voor ieder kind en iedere ouder passend te maken, zijn er bouwstenen ontwikkeld - zoals de inzet van een coach Passende Kinderopvang. 'We kijken met elkaar naar de inhoud, naar wat de kinderen, de ouders en de medewerkers nodig hebben. Daarvoor ondersteunt een team van Jeugdhulp en VE-professionals onze vestigingen. Een ander voorbeeld van deze bouwstenen is de tijdelijke inzet van een derde pedagogisch

**'VANUIT ONZE  
GEDEELDE VISIE  
OP KANSEN EN  
INCLUSIE KRIJGT  
ELK KIND EEN  
AANBOD  
OP MAAT.'**

professional op een vestiging, waar de gemeente extra taakuren voor biedt. Dat is bijzonder, hoor ik wel vaker van collega's bij andere gemeentes. Wat een voorrecht dat dat in Arnhem kan, zeggen ze dan.' Naast de mogelijke inzet van een extra professional. Deze samenwerking zorgt ook voor kortere lijntjes, waardoor er snel geschakeld kan worden en nieuwe ontwikkelingen op alle VE-peuteropvanglocaties doorgevoerd kunnen worden. 'Een goed voorbeeld daarvan is de woordenschatmethodiek LOGO 3000,' vertelt Kitty. 'Dat is een aanpak om de woordenschat van kinderen in de peuteropvang uit te breiden met minimaal 500 basiswoorden. Het helpt pedagogisch professionals om invulling te geven aan woordleermomenten. Op de basisschool wordt de woordenschat met LOGO verder uitgebreid naar in totaal 3000 woorden. Het gebruik van die methodiek hebben we snel uit kunnen rollen over alle vestigingen. We kijken ook naar wat er verder nodig is op de groepen, zoals op het vlak van scholing of training van onze medewerkers. Daar volgen bijvoorbeeld masterclasses uit, waar onze pedagogisch professionals ook extra tijd voor krijgen.'

### Samen

Deze nauwe samenwerking tussen Wij zijn JONG en de gemeente Arnhem is gegroeid op basis van wederzijds vertrouwen. 'Deze dialoog is niet binnen een paar jaar gerealiseerd. We hebben dit samen opgebouwd, door stap voor stap ons aanbod in te richten op maatwerk. En door nieuwe bouwstenen te blijven ontwikkelen met elkaar,' zegt Kitty. 'Daar vragen we wel wat voor terug,' vult

Annemarieke aan. 'Is er goed in beeld wat het kind nodig heeft? Is het kind gevolgd? Waar is die extra medewerker voor nodig?' Kitty knikt. 'Door daar transparant in te zijn, bouw je een vertrouwensband op. Om de ontwikkeling van het kind in een doorgaande lijn te laten verlopen, is deze dialoog enorm belangrijk. Dat kun je alleen maar goed met elkaar doen als je intensief samenwerkt en met elkaar mee blijft denken. En zo versterken we elkaar.'



**Annemarieke Moes**  
bestuursadviseur  
onderwijs en jeugd  
gemeente Arnhem.



**Kitty Rodriguez**  
coördinator  
kansengelijkheid en  
inclusie Skar.

**De overheid streeft ernaar dat in 2035 de meeste scholen de overgang naar inclusief onderwijs hebben gemaakt, waardoor kinderen en jongeren met dezelfde talenten gelijke kansen krijgen. Daarvoor is een beleidskader opgesteld, waarbij de visie en ervaring van jongeren is gebruikt.**



## DE CENTRALE OUDERCOMMISSIE.

Voor Niels Ponjee kwam de stap om zich aan te sluiten bij de centrale oudercommissie voort uit een combinatie van persoonlijke betrokkenheid en nieuwsgierigheid. Met twee kinderen bij Korein, onderdeel van Wij zijn JONG, vond hij het interessant om meer inzicht te krijgen in de praktijk. 'In het begin was dat een steile leercurve, maar ik heb steeds meer inzicht in wat er speelt, en dat blijft interessant.'

### Waarde

De centrale oudercommissie bestaat uit een kleine groep ouders. 'Wij zijn JONG zorgt altijd voor een goed beeld van hoe beleid tot stand komt. Daarbij is ruimte voor scherpe vragen en kritische reacties van ouders. Juist die openheid maakt het zo waardevol.'

Ondanks alle beleidsmatige onderwerpen blijft de kern volgens hem eigenlijk heel eenvoudig. 'Ouders willen vooral stabiliteit en vertrouwen. Ze willen erop kunnen rekenen dat opvang beschikbaar is wanneer dat nodig is en dat hun kinderen met plezier gaan.' Dat zijn volgens hem geen wensen die wezenlijk veranderen, al zorgen maatschappelijke ontwikkelingen natuurlijk wel voor nieuwe accenten.

Op de vraag wat voor hem nog belangrijk is binnen de commissie, antwoordt hij: 'Dat er continuïteit is en dat er ruimte blijft voor het gesprek. Daardoor bouw je iets met elkaar op.'

**'EEN KANS  
OM  
DICHTER  
BIJ DE  
OUDERS  
TE KOMEN.'**



# IEDER KIND VERDIENT MAATWERK.

*Soepel van kinderopvang naar  
school voor VE-peuters.*



**Kindcentrum het Middelpunt in Arnhem biedt onderdak aan kinderopvanglocatie Skar Wereldwijs en twee basisscholen: KBS De Ommelander (Delta Scholen) en OBS Da Vinci Arnhem (Flores onderwijs). Onderwijs en kinderopvang werken nauw samen om de kindontwikkeling in doorgaande lijn vorm te geven, onder meer met een bijzonder pilotproject rondom ambulante begeleiding van VE-kinderen.**

De afgelopen anderhalf jaar ging de ambulante begeleider een aantal keren mee met kinderen naar

de wenmomenten op school, waardoor de overstap naar een nieuwe omgeving voor alle betrokken partijen een stuk soepeler verliep. 'Bij ons op school zien we dat de overgang van de knusse voorschoolse educatie naar een vollere schoolklas uitdagend kan zijn voor sommige kinderen,' vertelt Marijn. 'Sommige kinderen hebben bijvoorbeeld een grotere behoefte aan structuur en sturing. Of ze zijn nog erg verlegen, waardoor zo'n grote groep overweldigend kan zijn. De ambulante begeleider kan de leerkracht coachen, want diegene



*Van linksboven naar linksonder met de klok mee:*  
**Luca Rutten,**  
 vestigingsmanager Skar De Lindeloot.  
**Marijn van der Hidde,**  
 kwaliteitscoördinator OBS Da Vinci.  
**Mirjam Zwartkruis,**  
 vestigingsmanager Skar Wereldvijs.  
**Marianne Heezen,**  
 coördinator Onderwijskwaliteit en Ondersteuning KBS De Ommelander.

weet al wat wel of juist niet werkt bij het kind. Dat is maatwerk, want het verschilt per kind wat het nodig heeft.'

Mirjam vult aan: 'Uit de evaluevaluatie bleek dat de pilot positief is ontvangen, zowel door de ouders als de pedagogisch professionals en de medewerkers van de scholen. Het helpt ouders enorm dat er een bekend gezicht bij is op een spannend moment. Ook de gemeente is enthousiast. We hopen dat dit verder kan worden uitgerold.'

#### **Kostbare tijd**

'Als we een ontwikkelingsachterstand signaleren, proberen we in doorgaande lijn ondersteuning te bieden,' vertelt Luca Rutten, vestigingsmanager

Skar De Lindeloot. 'We horen wel eens van ouders: het kind is pas twee jaar oud, het komt wel goed. Maar dat betekent ook dat het nog maar twee jaar duurt voor het kind naar school gaat. Voor een jong kind zijn dat kostbare jaren in de ontwikkeling. Hoe eerder de juiste hulp geboden wordt, hoe meer er gedaan kan worden om uiteindelijk een fijne start te maken op school.'

'Door vanuit positiviteit te kijken, wachten we niet tot een kind vastloopt in de ontwikkeling,' vult Marianne aan. 'Dat moment zijn we voor dankzij vroegtijdige signalering dat er aandachtsgebieden zijn. Ik denk dat ouders dat ook voelen.'

#### **Het beste voor het kind**

De afgelopen jaren is gebleken dat het voor ouders zeer waardevol is om al vroeg in het proces te worden meegenomen, waardoor een vertrouwensband ontstaat. Luca licht toe: 'We beseffen natuurlijk goed dat alle ouders het beste voor hun kind willen. Het wordt als prettig ervaren dat ze door vroege signalering tijd en ruimte hebben om na te denken over eventuele vervolgstappen voor hun kind, en daardoor ook meer openstaan voor ondersteuning in een doorgaande lijn. Dankzij onze samenwerking hoeven ouders ook niet bij elke overgang van hun kind naar een volgende plek het hele verhaal opnieuw te vertellen. De aandachtsgebieden zijn al bekend bij ons, waardoor we ook voorkomen dat we dubbel werk doen.' Mirjam concludeert: 'Door goed samen te werken hebben we een veel breder perspectief op de ontwikkeling van een kind. Wat zien wij niet alleen zelf, maar ook samen? En hoe geven we de vervolgstappen dan het beste vorm, in het belang van het kind?'

**'Na de pilot vroegen we ons af: waarom deden we dit niet veel eerder?'**

#### **Meerwaarde**

Uit de ervaringen van deze pilot blijkt dat de positieve invloed van begeleiding groot is, terwijl de inzet van professionals bescheiden blijft. 'De samenwerking moet wel haalbaar blijven, want er zijn ook praktische uitdagingen,' stelt Luca. 'Zo sluiten onze vaste werktijden niet goed op elkaar aan. Ook verschillen de groepsgroottes enorm tussen de scholen en de kinderopvanglocaties,

**Binnen Wij zijn JONG werken we samen met Edux en KluppluZ als solide en verwante samenwerkingspartners. Beiden werken net als wij aan kindontwikkeling. Elk op een eigen gespecialiseerde wijze.**

**Edux is er voor professionals in de kinderopvang en het primair onderwijs. Zij helpen organisaties in onderwijs en kinderopvang om met vertrouwen keuzes te maken die leiden tot duurzame ontwikkeling en zichtbare impact.**

**KluppluZ biedt kinderen met een extra ondersteuningsbehoefte, maar ook hun professionals in onderwijs en kinderopvang, hulp met onderzoek, behandeling en gespecialiseerde begeleiding. Vroegsignalering en preventie zijn het uitgangspunt om kinderen in hun reguliere setting te versterken.**



dus ook de aandacht die we een individueel kind kunnen bieden. Dat maakt deze pilot ook bijzonder: er hoeven geen honderden uren voor te worden vrijgemaakt. Met weinig uren wordt er al heel veel bereikt. Marianne vult aan: 'We horen ook van andere scholen dat ze geïnteresseerd zijn in deze pilot. Ook daar zien ze de meerwaarde van deze begeleiding. Wij hebben ons inmiddels ook al vaak afgevraagd: waarom deden we dit eigenlijk niet veel eerder?'

# WIJ ZIJN JONG IN BEELD.

Wij zijn JONG zet in op groei om onze impact op kindontwikkeling te vergroten. En om van betekenis te blijven voor de kinderopvangsector. In 2025 sloot De Verbinding met 17 vestigingen bij ons aan.



## VESTIGINGEN.

Het aantal vestigingen van Korein, de Skar groep en De Verbinding is **215**. Het aantal VE vestigingen is **147**.



## KINDEREN.

In 2025 vingen we bij Korein, de Skar groep en De Verbinding in totaal **20.417** kinderen op. En hadden we **16.461** kindplaatsen.



Alle gegevens zijn per 31 december 2025.



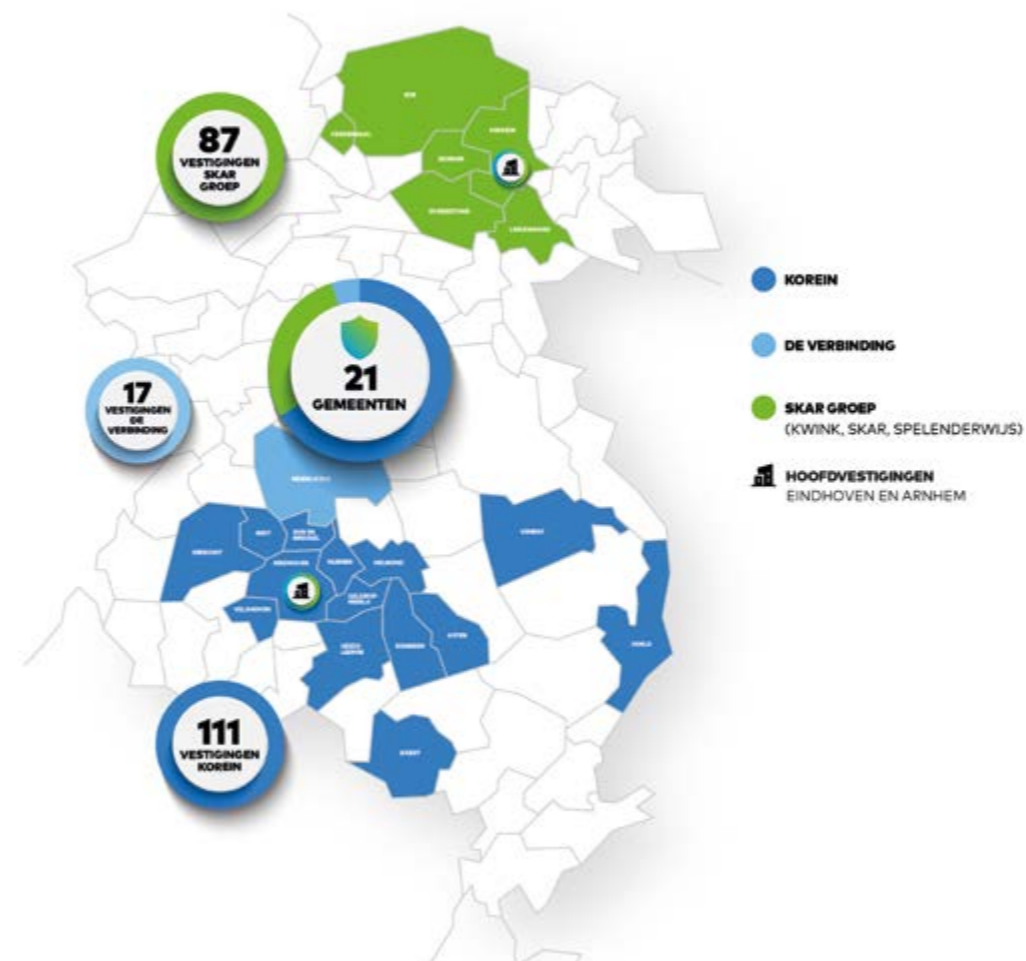
## MEDEWERKERS.

Het aantal medewerkers bij Korein, de Skar groep, De Verbinding, Edux en KluppluZ is **3.390**.  
Investering in opleidingen: **€ 2,7 mln.**



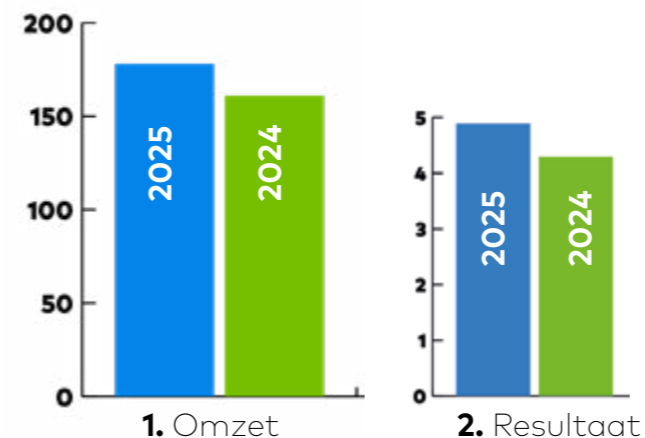
## GEMEENTEN.

Het aantal gemeenten waar we werkzaam zijn: van Korein, de Skar groep en De Verbinding samen is **21**.



## RESULTATEN.

Wij investeren onze winst weer in kindontwikkeling. Dat doen we grotendeels door te investeren in opleidingen van onze medewerkers. En in de kwaliteit van onze kinderopvang.



Bedragen in € mln.	
2025	2024
Omzet:	
<b>€ 178</b>	<b>€ 161</b>
Resultaat:	
<b>€ 4,9</b>	<b>€ 4,3</b>

WE WERKEN NAUW SAMEN MET ONDER ANDERE:



SPONSOR LEERSTOEL WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK KINDEROPVANG

# IN NEDERLAND LEREN KINDEREN AL JONG ZELFSTANDIG ZIJN.

*Márcia Costa en Mical Trujillo over het internationale wervingsprogramma bij Wij zijn JONG.*



**Verhuizen naar een ander land is één ding. Maar emigreren voor werk, terwijl je nog een andere taal leert, is weer iets heel anders.**

**Márcia Costa, pedagogisch professional uit Portugal, en Mical Trujillo, basisschooldocent uit Spanje, deden het. Zij maken deel uit van de internationale wervingspilot van Wij zijn JONG.**

**De pilot is gestart in 2025 en is bedoeld om inzicht te krijgen in het terugdringen van het tekort aan pedagogisch professionals in de sector.**

## **Waarom hebben jullie voor dit programma gekozen?**

**Mical:** 'Ik werkte op de Canarische Eilanden als docent voor kinderen met speciale behoeften. Via LinkedIn zag ik deze kans voorbijkomen. Ik wilde graag een andere taal leren en mezelf ontwikkelen. Want heel eerlijk: de vooruitzichten in Spanje zijn niet geweldig. In ons programma werken we met meerdere bedrijven. De taalschool, het bedrijf dat ons hielp verhuizen en Wij zijn JONG. Verhuizen naar een ander land is nooit makkelijk, maar het scheelt als je daarin wordt ondersteund.'

**Márcia:** 'Ja, ik sluit me aan bij wat Mical zegt. De werk- en leefomstandigheden in Portugal zijn ook niet goed. Wat mij aansprak was dat we niet alleen werk kregen, maar ook hulp bij de verhuizing en de taallessen. Daarnaast leren we in Portugal over de Nederlandse pedagogiek, nu kan ik ervaren hoe die in de praktijk wordt gebracht.'

## **Wat maakt de Nederlandse pedagogiek uniek dan?**

**Márcia:** 'De zelfstandigheid van kinderen. Kinderen doen hier veel zelf. Dat zie je bij het eten. Je helpt ze natuurlijk en je dekt de tafel. Maar zij smeren zelf hun boterham. In het begin voelde het alsof ik niets deed, maar het is juist mooi om te zien hoe zelfstandig kinderen hier zijn.'

**Mical:** 'Ik vind dat af en toe nog wel moeilijk, want het voelt soms heel chaotisch.'

*Het programma combineert intensieve taallessen met werkervaring. In juni doen Mical en Márcia allebei hun B2-examens.*



**Mical Trujillo**  
pedagogisch  
professional Korein.



**Márcia Costa**  
pedagogisch  
professional Korein.

## **Hoe hebben jullie de eerste maanden ervaren?**

**Márcia:** 'We begonnen in november met online taallessen, daarna zijn we verhuisd. Inmiddels zijn we hier vijf maanden. De tijd vliegt. Ik moest ook even wennen aan de regen.'

**Mical:** 'En de sneeuw. Maar ik had erger weer verwacht. We krijgen nu de volledige Nederlandse ervaring. We leren ook veel over de cultuur, bijvoorbeeld dat jullie een verjaardagskalender op de wc ophangen.'

**Márcia:** 'Voor mij is het fietsen bijzonder. In Portugal is het een hobby of sport. Hier stap je gewoon op de fiets om ergens heen te gaan. Dat geeft zoveel vrijheid.'

## **Hoe is het om in een nieuw land te werken?**

**Mical:** 'Mijn collega's zijn heel aardig. In de eerste week observeerde ik vooral, maar al snel ben ik vragen gaan stellen en mocht ik mijn eigen ervaringen delen. Dat hielp.'

**Márcia:** 'Taal blijft soms een uitdaging. Ik wil graag met de kinderen en mijn collega's gesprekken voeren, maar mijn Nederlands voelt niet altijd goed genoeg. Van mijn collega's hoor ik dat het wel goed is en ze moedigen me altijd aan om Nederlands te spreken. Ik voel me daarin echt gezien.'



**Márcia:** 'Het is intensief, maar we zien wel hoeveel vooruitgang we al hebben geboekt. Ik kijk er enorm naar uit om voltijd bij Wij zijn JONG te werken. Iets in Nederland op te bouwen en gewoon op zaterdag koffie te drinken in een koffiezaak. Dat klinkt simpel, maar dat is in Portugal niet zo vanzelfsprekend. Hier ervaar ik een betere balans tussen werk en privé.'

**Mical:** 'Voor mij voelt het ook echt als een stap vooruit. Ik kijk ernaar uit om de taal, het land én de cultuur beter te leren. Ik wil heel graag naar Zeeland en Utrecht.'

**Wat zouden jullie anderen aanraden die dezelfde stap overwegen?**

**Beiden:** 'Leer de taal. Dat vraagt wat van je, maar helpt wel. En focus op je doel. Er zullen altijd uitdagingen zijn, maar als je weet waar je het voor doet, is het de moeite waard.'

*De pilot is gestart in september 2025 en loopt tot oktober 2026. We zijn gestart met 11 kandidaten. 10 daarvan zijn in dienst gekomen bij Wij zijn JONG en werken nu op een vestiging van Korein. Bij de evaluatie eind 2026 bekijken we of internationale werving een bredere oplossing kan zijn voor de personeelsuitdagingen in de sector.*

**Wij zijn JONG is ook een eigen bbl-opleiding gestart. Daarmee dragen we bij aan de toekomst van ons vak en de ontwikkeling van kinderen. Vestigingsmanager Kim van KC Theresia in Eindhoven zegt daarover: 'Je verwacht terecht iets van een bbl'er, maar je krijgt er ook iets moois voor terug. Het houdt me scherp, en mijn team ook.'**



# DE VERBINDING.

*'Onder de vlag van Wij zijn JONG zal onze lokale impact verder groeien.'*



**De kleinschalige kinderopvangorganisatie De Verbinding werd onderdeel van Wij zijn JONG. 'Er blijft meer tijd over voor het echte werk: bezig zijn met de ontwikkeling van kinderen.'**

## **Maatschappelijk**

'Net als bij Wij zijn JONG staat bij ons het kind op de eerste plaats, dus boven het maken van winst,' vertelt Ingrid van den Biggelaar, directeur van De Verbinding. Deze kleinschalige opvangorganisatie heeft 15 vestigingen in Sint-Oedenrode en 2 in Veghel, en is sinds 2025 onderdeel van Wij zijn JONG. 'Ieder kind mag er zijn. Ieder kind heeft iets anders nodig. Die filosofie zit bij Wij zijn JONG echt verweven in hun missie en kernwaarden. Om verder te groeien, waren we op zoek naar een partij die bij ons past en maatschappelijke verantwoordelijkheid net zo hoog in het vaandel heeft. Die connectie was bij Wij zijn JONG direct duidelijk.'

## **Lokale impact**

'De Verbinding heeft altijd gehandeld met lef en daadkracht, om impact te maken in onze

lokale gemeenschap. Bijvoorbeeld door zichtbaar te zijn bij de gemeente. En door nauw samen te werken met lokale partners in het zorgen voor kinderen, zoals de basisscholen, sportverenigingen en de GGD. Dan krijg je ook dingen voor elkaar en kun je het maximale doen voor elk individueel kind. Onder de vlag van Wij zijn JONG kunnen we die missie nog beter voortzetten en zal onze lokale impact verder groeien.'

## **Samen**

Met de schaalgrootte en expertise van Wij zijn JONG kunnen we met De Verbinding een volgende stap zetten in onze ontwikkeling. Terwijl we ons lokale en kleinschalige karakter behouden. Door zaken slim centraal te organiseren, krijgen collega's op de groepen meer ruimte voor het echte werk: bezig zijn met de kinderen en hun ontwikkeling.



# LEREN MET ELKAAR EN VAN ELKAAR.

*Medewerkers worden vanaf het begin betrokken bij besluiten binnen Wij zijn JONG met een nieuwe vorm van medezeggenschap. Hoe zorgt dit voor meer werkplezier?*

Dankzij een moderne vorm van medezeggenschap kunnen medewerkers bij Wij zijn JONG invloed uitoefenen op besluiten binnen de organisatie. In dialoogsessies of themagroepen denken ze mee over nieuwe ontwikkelingen, vertrekkend vanuit hun dagelijkse ervaringen in de kinderopvang. Door de kennis van collega's maximaal te benutten, wordt er ook meer draagkracht gecreëerd voor besluiten binnen de organisatie.

## **Werkplezier**

'Wij doen dit werk elke dag en het is fijn om vanuit deze ervaring mee te kunnen denken met de organisatie,' vertelt Elien Schinkel. Ze werkt al ongeveer 25 jaar als pedagogisch professional bij Kwink, een kinderopvangorganisatie in Veenendaal die onderdeel is van Wij zijn JONG. 'Ik ga met veel plezier naar mijn werk, omdat ik enorm geniet van het werken met peuters en de ontwikkeling die ze doormaken. In die 25 jaar heb ik veel zien veranderen binnen de organisatie. Ik vind het interessant om daarover mee te kunnen denken vanuit de dagelijkse praktijk. Of dat nou over een groot thema als pedagogiek gaat, of over meer

praktische vragen zoals de grootte van de groepen, het stagebeleid of het binnenhalen van nieuwe collega's. Natuurlijk is niet altijd alles mogelijk, maar ik denk dat een open structuur binnen een organisatie belangrijk is.'

## **Verbondenheid**

Zo deed Elien mee aan een dialoogsessie over een nieuwe manier van het invullen van kindobservaties. 'Mijn manager wees me toen op het Focusteam en dat leek me wel wat.

Het helpt me om mijn blik naar buiten te richten, dat geeft me energie. Het is leerzaam om collega's

*'IK VIND HET INTERESSANT OM MEE TE KUNNEN DENKEN VANUIT DE DAGELIJKSE PRAKTIJK.'*

uit alle lagen van de organisatie te ontmoeten en te horen hoe bepaalde dingen op andere vestigingen worden aangepakt, want we staan vaak voor dezelfde uitdagingen. Door daarover van gedachten te wisselen leren we met elkaar én van elkaar, en dat zorgt voor meer betrokkenheid en verbondenheid.'

**Wij zijn JONG heeft sinds enkele jaren geen traditionele OR meer. Maar een Focusteam dat regie voert en borgt dat medezeggenschap goed wordt toegepast. Bestuurder Jaco Donselaar en de voorzitter van het Focusteam Monica van der Marel hebben in 2025 opnieuw een convenant getekend voor vier jaar. De komende jaren gaan we vol vertrouwen door en willen we de medezeggenschap nog steviger vastzetten en uitbreiden.**



# SAMEN WERKEN AAN DIGITALE VEILIGHEID.

*'Hoe Wij zijn JONG met Northwave werkt aan cybersecurity.'*



**Cybersecurity en informatieveiligheid zijn belangrijker dan ooit. In een wereld waarin malware steeds professioneler wordt en cyberaanvallen dagelijkse kost zijn, willen we wat privé is ook echt privé houden. Voor de veiligheid van medewerkers, kinderen en ouders. Daarom werkt Wij zijn JONG al vijf jaar samen met het Utrechtse cybersecuritybedrijf Northwave. We spraken Mart Geluk, Information Security Officer bij Northwave over de samenwerking. 'Wij zeggen altijd: het is niet de vraag óf je als organisatie wordt gehackt, maar wanneer.'**

Dat klinkt misschien grimmig, maar het is wel de realiteit. Het veilig maken en houden van een organisatie als Wij zijn JONG is geen eenvoudige opgave. De basis kan op orde zijn, digitale deuren op slot, maar hackers vinden vaak toch een ingang. Dus hoe kunnen we er samen voor zorgen dat iedereen binnen Wij zijn JONG zich bewust is van de risico's. En hoe houden we Wij zijn JONG ook op dit gebied klaar voor de toekomst.

Volgens Mart ligt de uitdaging vooral in de verschillende doelgroepen. 'Op opvanglocaties draait het om de uitwisseling van gegevens met ouders en praktische vragen: is de iPad veilig, mogen we foto's maken? Op kantoor gaat het juist om veilig werken in een digitale omgeving. Ook voor datagedreven werken en sturing van Wij zijn JONG is het belangrijk dat gegevens optimaal beschermd en beschikbaar zijn.'

Dat goed doen vergt tijd: 'We zijn daar elke dag mee bezig,' vervolgt hij. 'We werken met een jaaroverzicht, een zogenoemde roadmap, en kijken stap voor stap wat beter kan.'

Het gaat niet alleen om techniek, maar ook om processen aanpassen in de huidige structuur en samenwerking.'

Bewustwording is daarbij cruciaal. 'Medewerkers zijn helaas vaak het doelwit. Dat zien we bij veel grote bedrijven. Het gaat dan vaak mis als een medewerker onbewust toegang geeft. Daarom investeren wij samen met Wij zijn JONG in trainingen: hoe herken je risico's en hoe deel je veilig informatie?'

**We hebben in totaal 665 security- en privacy-meldingen in 2025.**

**Van de 479 phishing-meldingen waren 314 onderdeel van een oefening. Een geslaagde oefening dus.**

We hebben onlangs een nieuwe e-learning ontwikkeld en houden medewerkers via het intranet op de hoogte.'

### Veiligheid in de praktijk

Of Wij zijn JONG veilig is? Dat blijft een interessante vraag. 'We staan er goed voor, maar honderd procent veilig bestaat niet. Medewerkers van Wij zijn JONG worden dus getraind, de techniek is op orde, en bij verdachte situaties heeft Northwave een 24/7 responsteam dat direct in actie komt. Als er bijvoorbeeld 's avonds wordt ingebroken op een werkplek, wordt dat gedetecteerd en de laptop geïsoleerd.'

Ook systemen en e-mails worden continu gecontroleerd. 'We analyseren, rapporteren en bespreken dat met IT. Vorig jaar hebben we veel aandacht besteed aan het afschermen van informatie. Dat was nodig omdat we Copilot aan het uitrollen waren.' Daarnaast oefenen we samen met Wij zijn JONG hoe te handelen in crisissituaties. 'We hebben gekeken wat er gebeurt als belangrijke systemen uitvallen. Binnenkort doen we een crisisoefening waarin we zo'n scenario doorlopen. Dat helpt om voorbereid te zijn als het echt misgaat.'

### Samenwerken

Zulke grote projecten rol je niet zomaar uit, daar heb je een goed team voor nodig. Mart: 'Veel lof voor het IT-team van Wij zijn JONG. Zij leveren dagelijks het echte werk om alles veilig en stabiel te houden. Wat we samen doen, gaat verder dan alleen reageren op incidenten.'



**Mart Geluk**  
Information Security  
Officer bij Northwave.

We werken structureel aan het versterken van security en privacy, zodat Wij zijn JONG ook blijvend aan de ISO-normen kan voldoen. Wij ondersteunen daarbij met advies. Het IT-team van Wij zijn JONG vertaalt dat vervolgens naar concrete maatregelen in de praktijk, zoals goed toegangsbeheer en het toepassen van multi-factor authenticatie. Zo zorgen we er samen voor dat maatregelen niet op papier blijven, maar echt worden toegepast in de praktijk.'

Technisch en procesmatig ligt het niveau dus hoog. Maar het gaat volgens hem om meer dan dat. 'Uiteindelijk doet Wij zijn JONG het voor de kinderen. Waar andere organisaties kijken naar efficiëntie of kosten, stelt Wij zijn JONG eerst de vraag: wat betekent dit voor kinderen, ouders en medewerkers? En is het ethisch verantwoord? Pas daarna wordt er gehandeld.'

Die manier van kijken raakt aan gedeelde waarden waar Wij zijn JONG en Northwave elkaar in vinden. 'We willen organisaties die goed doen, helpen om veilig te blijven werken.'

## PROFESSIONALISEREN VRAAGT OM SAMENHANG.



**De kinderopvangsector staat op een kantelpunt. Wat jarenlang goed werkte, staat onder druk door maatschappelijke en beleidsmatige opgaven. Jaco Donselaar, voorzitter van de Raad van Bestuur bij Wij zijn JONG, schetst waarom de doorontwikkeling van de sector vraagt om het verbinden van lokale kracht met meer samenhang op sectorniveau.**

'Lokale en regionale variëteit heeft altijd een belangrijke rol gespeeld in hoe de kinderopvangsector zich heeft ontwikkeld,' begint Jaco. 'Organisaties ontwikkelden zich met een eigen signatuur, maakten -en maken- eigen keuzes en zijn stevig verankerd in wijken en dorpen.'

Die lokale kracht heeft de sector mede gevormd tot wat zij nu is. Die basis blijft essentieel. Onze vestigingen staan in de wijken, dichtbij ouders, scholen, en kennen de omgeving. Juist daar wordt zichtbaar wat kinderen nodig hebben en waar je het verschil kunt maken.'

Maar de context waarin we dit allemaal doen, is sterk veranderd. 'De opgaven waar we nu voor staan, zijn groter en concreter geworden. Met de in 2025 verkregen herbevestiging van het nieuwe financieringsstelsel is eens te meer duidelijk welke kant de sector op beweegt: meer toegankelijkheid, eenvoud en een breder bereik van kinderopvang.'

Dat is een goede ontwikkeling, omdat we daarmee bewegen richting kinderopvang die voor ieder kind bereikbaar is. Maar het gaat ook veel betekenen voor betrokken partijen.'

'De vraag naar kinderopvang zal groeien, dat is wel duidelijk. Tegelijk spelen er zorgen rondom de beschikbare capaciteit van mensen en passende huisvesting. Die bepalen uiteindelijk hoeveel plekken we kunnen bieden. Als we stappen zetten richting meer toegankelijkheid, met onder meer directe financiering en het mogelijk vervallen van de arbeidseis voor kinderopvangtoeslag, vraagt dat ook iets van hoe we de sector organiseren. Dit kunnen we alleen gezamenlijk oppakken.'

### **Er is iets bijgekomen**

Volgens Jaco zit de verandering daarmee niet alleen in de opgaven zelf, maar ook in de context waarin keuzes tot stand komen. 'Beleidskeuzes en prioriteiten lopen niet altijd gelijk op met wat nodig is in de praktijk. Dat schuurt soms en vraagt om duidelijke keuzes.' De kernvraag wordt daarmee scherper: 'Hoe geven we samen een goed antwoord op die groeiende vraag in aantal en kwaliteit. Op een manier die werkbaar en betaalbaar blijft?'

Die dynamiek heeft ook invloed op de manier waarop organisaties zich tot elkaar verhouden. 'Vraagstukken rond toegankelijkheid, arbeidsmarkt en financiering stoppen niet bij de grenzen van één organisatie of regio. Wat lokaal zichtbaar wordt, hangt samen met landelijke keuzes.' Dat vraagt om meer samenhang. 'Niet om verschillen weg te

nemen, maar om ze te verbinden.

Door signalen, dilemma's en oplossingen uit de praktijk te delen, kunnen we als sector veel consistentere en daarmee ook krachtiger optreden.' Die beweging ziet Jaco terug in initiatieven als de Kwaliteitscode Kinderopvang, de Kinderopvangraad en PPINK. 'Ook daar zoeken organisaties elkaar op om signalen en standpunten beter te verbinden. Dat helpt om in maatschappelijke en beleidsmatige discussies herkenbaar te zijn.'

### **Beleidsontwikkelingen als spiegel**

Die opgave wordt zichtbaar in de discussie over de inrichting van het nieuwe stelsel, waaronder de mogelijke aanwijzing van de kinderopvang als DAEB. 'De keuzes rond het nieuwe stelsel raken de hele sector. Niet alleen in hoe organisaties werken, maar ook in de samenwerking met gemeenten, scholen en gezinnen. Ze beïnvloeden de ruimte en de mogelijkheden om te investeren en waarin die investeringen worden gedaan. Daarmee hebben ze grote invloed op hoe kinderopvangorganisaties invulling geven aan maatschappelijke opgaven. Organisaties hebben zich te verhouden tot deze ingrijpende ontwikkelingen, waarbij verschillende perspectieven naast elkaar bestaan.'

'En dat is logisch. We hebben verschillende organisatievormen en achtergronden. Maar juist dan is het belangrijk dat je elkaar blijft vasthouden op wat je samen te doen hebt.'

Professionalisering van de kinderopvang betekent volgens Jaco dan ook iets extra's. Het gaat niet alleen om het leveren van goede dienstverlening, maar ook om hoe je het als sector samen

**'ALS WE STAPPEN ZETTEN RICHTING MEER TOEGANKELIJKHEID, VRAAGT DAT OOK IETS VAN HOE WE DE SECTOR ORGANISEREN. DIT KUNNEN WE ALLEEN GEZAMENLIJK OPPAKKEN.'**

organiseert en er gezamenlijk voor staat. 'Niet dat je het overal over eens hoeft te zijn, maar wel dat je samen verantwoordelijkheid neemt voor de richting van de sector. En dat je naar buiten toe een herkenbaar en samenhangend verhaal laat zien, vanuit onze maatschappelijke opdracht, met altijd het belang van kinderen en hun ouders als uitgangspunt.'

In die dynamiek ziet hij ook een rol voor Wij zijn JONG. 'Wij verbinden wat er speelt in de praktijk met het gesprek in de sector en met partijen als het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.'

### **Betekenis voor lokale en regionale partners**

Voor gemeenten en scholen is die samenhang direct merkbaar. 'Zij werken met meerdere kinderopvangorganisaties tegelijk. Als de sector daarin tegenstrijdig of versnipperd naar buiten treedt, maakt dat samenwerking ingewikkelder. En meer samenhang helpt ook om als sector duidelijker richting te geven wat partners van ons kunnen verwachten. Zodat we ook hier het gesprek voeren waar het om gaat: ontwikkeling van kinderen, inclusie en continuïteit.'

### **Samen oppakken**

Voor Jaco is duidelijk wat dat vraagt van de sector. 'De lokale kracht blijft het fundament. Maar de opgaven waar we voor staan, vragen dat we elkaar meer opzoeken. Alleen zo kunnen we op een verantwoorde manier invulling geven aan de groei en de verwachtingen die op ons afkomen. In die samenwerking zijn onze professionals de drijvende kracht. Hun expertise en betrokkenheid zijn onmisbaar om als sector iedere dag bij te dragen aan de ontwikkeling van kinderen.'



**Jaco Donselaar**  
voorzitter  
Raad van Bestuur  
Wij zijn JONG.



# WIJ ZIJN JONG FOUNDATION.

*Meer kinderen en jongeren bereiken.*



*Bestuur Wij zijn JONG Foundation:  
van links naar rechts:  
Martijn Arts, Suzanne van den Borne,  
Erwin Vergouwen.*

**De Wij zijn JONG Foundation maakt zich sterk voor een samenleving waarin alle kinderen van 0 tot 18 jaar mee kunnen doen. Dat stopt niet bij de grenzen van wat wij doen of waar wij ondernemen. Daarom ondersteunen wij met de Wij zijn JONG Foundation initiatieven in Nederland die aansluiten bij onze visie en bijdragen aan gelijke kansen voor kinderen en jongeren.**

Twee jaar geleden startte de Foundation met een nieuwe koers, met de focus op Nederland. We begonnen met één samenwerkingspartner: JINC. Inmiddels is de Foundation in 2025 gegroeid naar acht initiatieven waaronder KinderResto, Sounds for Freedom en Young Impact.

Martijn Arts, voorzitter van het bestuur van de Wij zijn JONG Foundation: 'Die groei laat zien dat steeds meer initiatieven ons weten te vinden. Zonder hen kan de Foundation niets. Tegelijk vormen zij een springplank naar nieuwe projecten en bereiken we samen steeds meer kinderen en jongeren.'

Ook Erwin Vergouwen, secretaris, merkt dat het netwerk zich snel uitbreidt: 'Als we een project ondersteunen met pedagogische of bedrijfsmatige

expertise of financiering, dan gaat dat snel rond. In nog geen twee jaar zijn we toegegroeid naar een bijna volledige inzet van ons budget.' De Wij zijn JONG Foundation heeft als doel dat projecten op termijn zelfstandig kunnen draaien en beschikken over onafhankelijk bestuur of toezicht. 'We zijn daar aan de voorkant helder over,' vertelt Erwin. 'Het is net als met kinderen. Er komt ook weer een moment dat we zeggen: nu ben je volwassen genoeg om op eigen benen te staan.'

#### Grote impact begint klein

De Wij zijn JONG Foundation ondersteunt ook in menskracht, door ruim 25 jaar aan pedagogische kennis en ervaring beschikbaar te stellen. Altijd met oog voor samenspel en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Wat het meest raakt, is de menselijke impact. 'Dat zoveel mensen zich inzetten voor kinderen, en dat wij daaraan mogen bijdragen, maakt me trots,' zegt Erwin. Suzanne van den Borne, penningmeester vult aan: 'Als je meeloopt bij een initiatief zie je direct waar je het voor doet. Het hoeft niet groots te zijn.'

Juist in kleine momenten ontstaat de grootste impact: een kind dat zich gezien voelt, woorden vindt voor wat speelt, talenten ontdekt en vertrouwen krijgt in zichzelf. 'Dan,' besluit Martijn, 'hebben we het goed gedaan.'

**Meer informatie over de Foundation en de projecten?**  
Kijk op [wijzijnjong.nl/foundation](https://wijzijnjong.nl/foundation)

'ELK KIND VERDIENT EEN EERLIJKE KANS. ZO GROEIT NIET ALLEEN HET KIND, MAAR OOK DE SAMENLEVING.'



## WIJ ZIEN KANSEN.

Wij zien volop kansen om samen te werken aan een sterke start voor ieder kind. Want ontwikkeling begint bij gelijke kansen. Heb jij ideeën over de ontwikkeling van kinderen in de kinderopvang, of zie je mogelijkheden om samen op te trekken? Neem gerust contact met ons op voor een goed gesprek over samenwerken aan de toekomst van kinderen.



**Caja Dreuning**  
regiodirecteur  
Arnhem, Ede,  
Lingewaard,  
Overbetuwe, Renkum  
en Veenendaal



**Judith Jansen**  
regiodirecteur  
Meijerijstad, Son en  
Breugel, Best, Heeze-  
Leende, Oirschot,  
Geldrop-Mierlo, Helmond,  
Nuenen en Veldhoven



**Gonnie op het Veld**  
regiodirecteur  
Eindhoven, Asten,  
Someren, Weert,  
Venlo, Venray

#### CENTRAAL DIRECTIETEAM



**Heidi Roelofs**  
directeur Operatie



**Anne van Kempen**  
directeur Medewerker &  
Organisatieontwikkeling



**Pascal Prins**  
directeur Financiën &  
Informatiemanagement



**Martijn Arts**  
directeur Business  
Development



**Jaco Donselaar**  
voorzitter Raad  
van Bestuur



**Erwin Vergouwen**  
bestuurssecretaris

## CONTACT.

Neem gerust eens  
contact met ons op:  
Bel (040) 294 89 40

Of mail:  
[info@wijzijnjong.nl](mailto:info@wijzijnjong.nl)  
Bezoekadres:  
Beemdstraat 1  
5653 MA Eindhoven

Meander 1101  
6825 MJ Arnhem

[wijzijnjong.nl](https://wijzijnjong.nl)



**WIJ  
ZIJN  
JONG.**

# WIJ ZIEN KANSEN.

Wij kijken vooruit, en om ons heen.

Wij bieden kwaliteit die staat met keuzes die ertoe doen.

Wij signaleren preventief en ondersteunen doelgericht.

Wij investeren in duurzame kindontwikkeling.

Korein  Kwink  Skar 

  
SPELENDERWIJS EDF

 De Verbinding  
KINDEROPVANG

**WIJ  
ZIJN  
JONG.**